

20 år for bedre forskerkår

– Vi står fortsatt overfor betydelige utfordringer og kan dessverre ikke se tilbake på en suksesshistorie når det gjelder å løfte lønns- og arbeidsforholdene for våre medlemmer, sier Amund Gulsvik.



Amund Gulsvik leder LVS i jubileumsåret.
Foto Lisbet T. Kongsvik

Gulsvik leder Foreningen for leger i vitenskapelige stillinger (LVS), som i år kan feire sitt tjuårsjubileum. Yrkesforeningen for leger i vitenskapelige stillinger er den første og eneste i sitt slag i Norden.

– Medisinsk forskning danner grunnplanene i alle medisinske fremskritt og i kvalitetssikringen av helsetjenestene for den norske befolkning. Men verken storting eller skiftende regjeringer har vært villige til å prioritere og satse på medisinsk forskning og legeforskernes kår slik de har satset på en rekke andre samfunnsinstitusjoner, sier Gulsvik, som mener utviklingen må snus med målrettet strategi, implementering og oppfølging.

Ivareta og skape gode arbeidsforhold

– Etableringen av LVS var en følge av de relativt dårlige arbeidsforholdene som utviklet seg for unge legeforskere under 1980-årene, forteller Gulsvik.

– En organisasjon som LVS er et middel for å nå målene til en gruppe med felles interesser. Hovedmålene er å ivareta og skape gode arbeidsforhold – både faglig, helsemessig og sosialt – og en rimelig lønn. Andre oppgaver er å ivareta medlemmer som er kommet i en fortvilet situasjon og som opplever å stå alene, sier Gulsvik.

– LVS har problemer med å etablere konkurransedyktige lønns- og arbeidsforhold

for leger i vitenskapelige stillinger med ansettelse ved universitetene. En mulig løsning kan være å samlokalisere universitetet og det regionale universitetssykehusets virksomhet innen medisinsk forskning og undervisning. Et medisinsk akademisk senter kan ha felles ledelse og eierskap til driftsmidler, utstyr, teknologisk og administrativ assistanse og lik avlønning, sier Gulsvik. Han ser for seg at LVS vil være en katalysator for medlemmenes krav om en god dialog med regjering, storting, departementene, universitetene og helsevesenet og samhandling med Legeforeningens øvrige yrkesforeninger og forhandlingsavdeling for å sikre bedre arbeidsforhold for denne legegruppen.

– Antallet leger øker i Norge, men den relative andelen synker for leger med vitenskapelig kompetanse og i arbeid med medisinsk forskning, sier han.

Et av hindrene for å bedre rekrutteringen av leger i vitenskapelige stillinger de seneste årene har vært den lange tiden med ansettelse i midlertidige stillinger og en lite forutsigbar karrierevei frem til fast ansettelse i vitenskapelige mellom- eller toppstillinger.

– Formalutdanningen til spesialist- og professorkompetanse kan lett strekke seg til 25 år, sier Gulsvik. Det er uvanlig med medisinske professorer yngre enn 45 år i fag med krav til spesialistkompetanse

Det har vært spredte forsøk på å kombinere en formell karrierevei med forskning og klinikk, men mulighetene for å redusere utdanningstiden er begrenset. Forskerlinjer ved de medisinske fakultetene har nå vært i bruk i snart ti år for å bringe legestudentene i en forskerkarriere på tidligst mulig

tidspunkt. Men foreløpig foreligger det ingen kritisk evaluering som viser i hvilken grad man har lyktes med å få yngre legeforskere til å etablere seg i basalfagene og klinikken, sier Gulsvik.

Fremtidsvyer

I jubileumsåret har LVS trukket frem fem overordnede mål og fremtidsvyer. Det første er å rekruttere og beholde leger med forskningsutdanning innenfor alle deler av medisinsk forskning, deretter å skape konkurransedyktige totallønninger for leger i vitenskapelige stillinger. Andre viktige målsettinger er å skape forståelse for arbeidsgivers ansvar for driftsmidler for forskning og vedlikehold av forskningskompetanse for alle legeforskere, å sikre at legeprofesjonen blir en utdanning som bygger på forskningsbasert kunnskap og å fremme engasjement og forståelse for medisinsk forskning for å styrke kvaliteten i helsetjenestene.

– Både Legeforeningen og LVS må bli bedre til å ivareta medisinsk forskning og kårene til leger i vitenskapelige stillinger, sier Gulsvik, samtidig som han påpeker at det største hinderet for å rekruttere leger til vitenskapelige stillinger er dagens lønnsforhold og manglende driftsmidler til forskning og vedlikehold av forskerutdanning.

Jubileumshefte

I forbindelse med jubileet har LVS laget et eget jubileumshefte. Selve jubileet markeres i oktober.

Lise B. Johannessen

lise.berit.johannessen@legeforeningen.no
Avdeling for informasjon og helsepolitikk

Nytt Prinsipp- og arbeidsprogram

Sentralstyret har nedsatt en arbeidsgruppe som med støtte fra sekretariatet, skal utforme forslag til nytt Prinsipp- og arbeidsprogram for perioden 2011–13. Gruppens mandat er å videreutvikle Prinsipp- og arbeidsprogrammet til å bli et mer overordnet og tydelig strategisk styringsdokument for landsstyret, å legge til rette for at sentralstyret har handlingsrom til å omsette landsstyrets strategi til konkrete arbeidsmål, og å legge til rette for at programmet er egnet for helhetlig virksomhetsplanlegging og rapportering i foreningen.

Hege Gjessing, Trond Egil Hansen, Cecilie Risøe, Kirsten Toft og Arne Refsum, alle sentralstyret, er medlemmer av arbeidsgruppen.