



Legeforeningens seks satsingsområder

Sentralstyret har valgt å arbeide med seks satsingsområder i inneværende periode. – Vi har ønsket å prioritere med utgangspunkt i resultater, sier Torunn Janbu, Legeforeningens president. Dette er bakgrunnen for at sentralstyret valgte følgende seks satsingsområder: 1) Kvalitet, arbeidsmiljø og økonomi som styringsgrunnlag i sykehus, 2) Faste stillinger for leger i sykehus, 3) Bedre samhandling i helsetjenesten, 4) Utvikling av fastlegeordningen, 5) Å fremme forskning og fagutvikling og 6) Å sikre rekruttering og involvering av tillitsvalgte gjennom forbedret opplæring og bistand.

De seks satsingsområdene har alle sitt utspring i Legeforeningens formålsparagraf og i prinsipp- og arbeidsprogrammet som ble vedtatt av landsstyret i juni 2009.

Perspektivene for satsingsområdene og de endelige målformuleringene ble vedtatt høsten 2009, og strategier for delmålene ble utarbeidet i januar 2010.

– Det er et ønske at satsingsområdene skal være forankret i foreningen og at de skal være godt kjent blant medlemmene. De skal være tydelige både for medlemmer og for samarbeidspartnere, sier Torunn Janbu.

I de påfølgende seks utgavene av Aktuelt i foreningen vil det bli gitt en kort presentasjon av satsingsområdene og av fremdriften i de ulike prosjektene.

Lise B. Johannessen
lise.berit.johannessen
@legeforeningen.no
Avdeling for informasjon
og helsepolitikk

Gir juridisk bistand til medlemmer

Leger kan ende i situasjoner der juridisk bistand er nødvendig. Som medlem av Legeforeningen kan man henvende seg til sin tillitsvalgte og til sekretariatet for å få hjelp. I tillegg eksisterer det en rettshjelpsordning som åpner for økonomisk støtte til advokat.

Leger må i økende grad forholde seg til rettslige reguleringer. Legene må forholde seg til regler som autorisert helsepersonell etter helsepersonelloven (eks. taushetsplikt, meldeplikt, informasjonsplikt), som ansatt (eks. begrensninger i bierverv) og som næringsdrivende (eks. elektronisk innsending av regningskort til trygden, finansieringsordninger, driftsavtaler, erstatningskrav fra pasienter). Lovbestemte pasientrettigheter er en ønsket utvikling, men bidrar også til en rettsliggjøring av legens yrkesutøvelse.

Medlemmer av Legeforeningen som har behov for å rådføre seg om juridiske spørsmål bør i de fleste tilfeller henvende seg til en tillitsvalgt. Legeforeningens tillitsvalgte er skolert til å håndtere slike henvendelser. De har ofte bred og god erfaring, og kan være gode støttespillere i ulike typer saker.

I en del tilfelle vil tillitsvalgte ikke vil kunne gi bistand, eller bare gi bistand i de innledende faser av saken. Da aktualiseres behovet for bistand fra Legeforeningen sentralt.

Bistand fra Legeforeningen

Legeforeningens sekretariat har juridisk og økonomisk spisskompetanse på de rettsområdene leger kommer i kontakt med under sin yrkesutøvelse. Derfor bør man kontakte sekretariatet, før man eventuelt

søker hjelp annet sted. Eksempler på slike rettsområder er helserett (forskrivning, journalføring, taushetsplikt, tilsynssaker), individuell arbeidsrett (både for ansatte leger, og for næringsdrivende leger som har ansatte), kollektiv arbeidsrett (bl.a. omstillingsprosesser og håndtering av overenskomster/tariffavtaler der leger er ansatt, og der næringsdrivende leger møtes med krav om dette fra sine ansattes organisasjoner). Et praktisk viktig unntak er skatte- og regnskapsrelaterte spørsmål, som i utgangspunktet faller utenfor den bistand som gis fra Legeforeningen.

Alle medlemmer av Legeforeningen som henvender seg til sekretariatet har krav på å få en vurdering av saken sin, men det er ikke ensbetydende med ubegrenset tilgang til gratis juridisk kompetanse. En vurdering vil innebære at jurister i sekretariatet gjennomgår og vurderer hovedtrekkene i en henvendelse, og vurderer hvorvidt, og eventuelt hvordan, Legeforeningen kan yte bistand. Om Legeforeningen vil håndtere saken videre på medlemmenes vegne eller kun gi råd i forbindelse med medlemmenes egen håndtering av saken varierer med behovet. Som eksempel vil Legeforeningen i saker om gyldigheten av oppsigelse i arbeidsforhold ofte representere legen utad enten det er i rollen som arbeidsgiver eller arbeidstaker. I tilsynssaker er derimot hovedregelen at sekretariatet kan bistå med en gjennomlesning av utkast til medlemmets egen redegjørelse til tilsynsmyndighetene, samt eventuelt bistand i forbindelse med utforming av klage på avgjørelsen.

Jon Ole Whist

jon.ole.whist@legeforeningen.no

Forhandlings- og helserettsavdelingen

Juridisk veiledning på telefon

■ Hovedformen for juridisk bistand som Legeforeningen tilbyr medlemmene, er bistand fra sekretariatets jurister. Årlig håndteres i underkant av 2000 saker. I tillegg gis det veiledning på telefon. Bistandstilbudet fra sekretariatet suppleres av rettshjelpsordningen (se spalten Medlemsservice).

Ved bistandsbehov: Kontakt sekretariatet for anmodning om juridisk bistand fra Legeforeningens jurister/advokater og økonomer på tlf 23 10 90 00. Sekretariatets to servicetelefoner for henholdsvis fast lønn og privat praksis er åpen mellom kl 9–1130 og 12–15 på hverdager.