

ringen er gjort. Pasienten kan da løse inn det gule kortet i en sykmelding hos legen. Sykmeldingen gis virkning fra den første konsultasjonen hos legen, og arbeidsgiver slipper en ny eller forsinket arbeidsgiverperiode. Resultatene viser at det nesten alltid lykkes å legge arbeidsforholdene til rette for arbeidstaker, når det økonomiske incentivet er så stort som i arbeidsgiverperioden.

Taushetsplikt og tillitsforhold

Legeforeningen har gjennom hele prosessen understreket betydningen av at ikke foreliggende endringsforslag skal bidra til en uthuling av taushetsplikten eller sette tillitsforholdet mellom legen og pasienten under press. Det er viktig at partene i møtet opptrer slik at pasienten opplever at vedkommendes helsetilstand og taushetsplikten blir ivaretatt. For legen vil det i enkelte tilfeller bli utfordrende å møte hos arbeidsgiver. Legens deltakelse er styrt av pasientens samtykke – dette gjelder også hvilke opplysninger som blir kommunisert. I noen tilfeller vil legen møte fastlåste og kanskje

overraskende arbeidskonflikter. Da er det viktig at legen får holde fast på sin rolle som en medisinsk premissleverandør og verken opptre som mekler eller advokat. De endringer som nå gjøres i regelverket må ledsages av retningslinjer for gjennomføringen.

Målet er å bidra til en dialog som gir tilstrekkelig trygghet for pasienten samtidig som den har tilstrekkelig kvalitet i forhold til arbeidsgivers behov. Dette tror vi de fleste pasienter ser som et godt bidrag for at de fortsatt skal bli ordentlig behandlet når de er syke. Det skal fortsatt være lov å være syk.

Torunn Janbu

torunn.janbu@legeforeningen.no
president

Jan Emil Kristoffersen

jan.emil.kristoffersen@legeforeningen.no
Allmennlegeforeningen

Litteratur

1. Ot.prp. nr. 6 (2006–2007) om lov om endring i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven (tilrettelegging for og oppfølging av sykmeldte m.v.)

Veileder i lokalt samarbeid

Legeforeningen og NAV har utarbeidet en veileder i lokalt samarbeid mellom allmennlegene og NAV.

Etter gjennomføringen av programmet «Legen i det inkluderende arbeidsliv» var Legeforeningen og NAV (tidligere Rikstrygdeverket) enige om at programmet har skapt samarbeidsrelasjoner mellom fastlegene og trygdekantorene som det er viktig å ivareta og videreutvikle (1). Evalueringen av programmet og dialogkonferanser mellom tidligere trygdeetat og fastlegers tillitsvalgte om videreføringen av programmet konkluderte med at man ønsker et styrket lokalt samarbeid. På denne bakgrunn har representanter for Legeforeningen, NAV samt tillitsvalgte for allmennlegene og arbeidsmedisinerne medvirket til å utarbeide en veileder som har fått navnet *Legen i det inkluderende arbeidsliv*.

– Veilederen er først og fremst et hjelpemiddel, sier Torunn Janbu, Legeforeningens president. – Målet er å få til et strukturert og kontinuerlig samarbeid mellom fastlegene, arbeidsmedisinere og NAV-kantorene på IA-området. Allmennlegeutvalget og lokal NAV-leder i kommunene har et felles ansvar i planlegging og gjennomføring av det enkelte møte, og veilederen gir derfor veiledning i gjennomføring av møtene. I tillegg inneholder den ni forskjellige temaer med kasuistikk til diskusjon. Disse er valgt ut av allmennleger, Legeforeningen og NAV, sier hun.

Heftet inneholder også søknadsrutiner og skjemaer for de som ønsker aktiviteten god-



Faksimile av veilederen

kjent i sin videre- og etterutdanning, som møteserie i trygdemedisin eller som trygdemedisinsk virksomhet i smågruppe.

Lise B. Johannessen

lise.berit.johannessen@legeforeningen.no
Avdeling for informasjon og helsepolitikk

Litteratur

1. Kongsvik LT. Hva skal være legenes plass i et inkluderende arbeidsliv? Tidsskr Nor Lægeforen 2005; 125: 3009.

CPME vedtok policy om alkohol og legemiddelovervåking

Vedtaket ble fattet under et møte i den europeiske legeforeningen (Comité Permanent des Médecins Européens – CPME) i Luxemburg i oktober 2006. Fra Norge deltok bl.a. president Torunn Janbu, vise-president Per Meinich, Lars Eikvar fra sentralstyret, leder for Allmennlegeforeningen Jan Emil Kristoffersen og generalsekretær Terje Vigen.

Lars Eikvar som er tidligere leder av Norsk overlegeforening, ble valgt til ny «vice chair» i CPMEs subkomité Organisation of health care, social security and health economics.

– Dette gir oss mulighet til å få raskere og mer uformell informasjon om det politiske arbeidet i EU, bl.a. når det gjelder helse-tjenestedirektivet, arbeidstidsdirektivet og andre politiske vedtak i EU som vil påvirke norsk helsetjeneste, sier Lars Eikvar.

Legeforeningen hadde i forkant av møtet forberedt en rekke saker. – Vi synes det er svært positivt at våre innspill ble tatt med i den endelige utformingen av dokumentene, sier Torunn Janbu. Det europeiske samarbeidet blir stadig viktigere, og Legeforeningen legger seg på en aktiv linje i CPME, blant annet ved å sende inn forberedte saker i forkant av møtene og ved å delta i ulike grupper og komiteer. Torunn Janbu er svært tilfreds med at arbeidet knyttet opp mot CPME er godt forankret i Legeforeningens sekretariat.

Per Meinich overtar Ottar Grimstads plass i subkomiteen «Ethics and Professional Codes». Denne komiteen la, bl.a. på bakgrunn av innspill fra Legeforeningen, frem et notat om hva som skal være innholdet i en fremtidig CPME policy når det gjelder e-helse, dvs. elektronisk kommunikasjon mellom institusjoner eller helsepersonell.

CPME vedtok to policydokumenter. Det ene omhandler legemiddelovervåking, der det blant annet anbefales å sette ned en komité for legemiddelovervåking i primærhelsetjenesten, og å etablere en høyt kvalifisert ekspertgruppe på medikament-sikkerhet. Det andre gjelder tiltak for å forebygge og redusere helse- og sunnspørsmål relatert til alkoholbruk. Legeforeningen fremmet et forslag om dette temaet under møtet. I europeisk sammenheng har Norge tradisjon for å føre en restriktiv alkoholpolitikk, hvor avgifter og tilgangskontroll har vært benyttet som viktige virkemidler for å holde forbruket nede.

Les mer: www.cpme.be/policy.php

Lise B. Johannessen

lise.berit.johannessen@legeforeningen.no
Avdeling for informasjon og helsepolitikk