

Streiken førte frem

– Vi er svært fornøyd med at vi klarte å streike NAVO til en forhandlingsløsning som vi ut fra forutsetningene finner akseptabel, sier leder av Akademikerne helse, Rune Frøyland.



– Vi er stolte av våre dyktige lokale tillitsvalgte og medlemmer som har bidratt med stor innsats og sterkt engasjement i forbindelse med streiken. Akademikerne har aldri stått mer samlet, til tross for gjentatte forsøk på splitt og hersk fra arbeidsgiversiden, sier Torunn Janbu (t.v.) og Rune Frøyland, her med streikevakt ved Ullevål Universitetsshus. Foto Lisbet T. Kongsvik

Han beklager den ulempe pasienter og pårørende opplevde under streiken, men understreker at det ble arbeidet døgnskiftet med dispensasjoner slik at sikkerheten aldri var i fare.

– Det var aldri snakk om høye lønnskrav slik det ble hevdet, men vi godtok ikke at arbeidsgiver skulle diktere lønnen lokalt,

sier Frøyland som er tilfreds med at akademikerne nå har fått sikret en tilfredsstillende lønnsutvikling med reelle lokale forhandlinger som sikrer likeverdighet i forhandlingene mellom partene.

Akademikerne har streiket for å bevare viktige rettigheter som grunnlag for god kvalitet i helsetjenesten. Dette er nå sikret gjennom plassering av sosiale bestemmelser på et sentralt nivå.

Gode arbeidstidsbestemmelser er viktig for alle. Sykehusene har behov for at legene arbeider mer enn andre, og legene har derfor egne arbeidstidsbestemmelser. Disse blir nå videreført som i dag – slik Akademikerne har krevd.

– Akademikerne tilbød allerede i august å opprette en arbeidsgruppe om arbeidstid. Det har vi nå også fått til, sier Torunn Janbu, Legeforeningens president. Hun understreker at ansatte på sykehusene må ha trygge og forutsigbare arbeidsbetingelser. Avtaler må holdes og «spilleregler» må følges i forhandlinger. Dette er grunnlaget for at sykehus skal bli gode arbeidsplasser, fastslår hun.

Lise B. Johannessen

lise.berit.johannessen@legeforeningen.no
Avdeling for informasjon og helsepolitikk

Ti sykehus var i streik



Peder G. Moe Joakimsen ved UNN registrerte fortløpende dispensasjonssaker. Bak står Børge Mathiassen fra Psykologforeningen. Foto Lise B. Johannessen

Ved første uttak 18. januar tok Akademikerne helse ut fire sykehus. Disse var Aker universitetssykehus, Rikshospitalet-

Radiumhospitalet, Ullevål universitetssykehus og Universitetssykehuset Nord Norge (UNN).

Uttaket omfattet 430 medlemmer. Leger, ingeniører, psykologer, økonomer, jurister, tannleger og samfunnsvitere var blant profesjonene som var i streik.

Fra og med mandag 22. januar ble streiken utvidet med i underkant av 500 akademikerne i tillegg til de 430 akademikerne som var tatt ut i første fase av streiken.

De nye sykehusene som ble omfattet av konflikten var Helse Førde HF, St. Olavs hospital, Sykehuset Telemark HF, Akershus Universitetssykehus HF, Stavanger Universitetssykehus HF og Helse Bergen HF.

Barn, kreftsyke, øyeblikkelig hjelp og psykisk helse var skjermet fra streiken, og Akademikerne fulgte hele tiden nøye med for å sikre at streiken ikke skulle gå ut over liv og helse. Derfor ble det også gitt en rekke dispensasjoner når dette var nødvendig.

Sto på krava



Foto Lise B. Johannessen

Det var stor streikevilje ved sykehusene i hovedstadsområdet, og det lyste i gule streikevester, plakater og bannere da nærmere 250 Akademikere markerte hvorfor de er i konflikt ved fire sykehus i Oslo-området. Markeringen skjedde onsdag 24. januar kl 11 utenfor Oslo rådhus.

Støttet streikende kolleger

Ved flere sykehus ble det onsdag 24. januar arrangert punktmarkeringer til støtte for de streikende akademikerne. Akademikere ved seks sykehus meldte at de ønsket å gi sin støtte. Sykehuset i Vestfold, Tønsberg og sykehuset Asker og Bærum måtte ha markeringen i et auditorium da sykehusledelsen ikke ønsket at denne skulle finne sted i vestibylen, mens man ved Sykehuset Østfold, Fredrikstad fikk overtalt ledelsen til å holde markeringen i vestibylen. Sykehuset Buskerud HF Drammen måtte ha arrangementet utendørs. Ved alle disse sykehusene var det godt oppmøte, det gjaldt også ved Helse Fonna HF, Haugesund. Universitetssykehuset i Nord-Norge, avd. Harstad måtte avlyse sitt planlagte arrangement etter pålegg fra arbeidsgiver. Begrunnelsen var at arbeidsgiver påstod at det var en ulovlig markering.



Foto privat