

en vinn-vinn- situasjon både for pasient, sykehus og lege, sa Dalaker.

Bør reservere seg mot klausuler

– Standardformuleringene i mange av HF-enes arbeidsavtaler går vesentlig lengre enn det helsepersonelloven legger opp til. Det blir da et paradoks at Hilde Christiansen på den ene side snakker om å få på plass systemer for at disse spørsmålene ikke skal individualiseres, samtidig som det åpenbart legges opp til at spørsmålet skal reguleres på laveste nivå, nemlig i den enkeltes arbeidsavtale, sa rådgiver Jon Ole Whist i forhandlings- og helserettsavdelingen i Legeforeningen. Han ba om at leger som blir presentert arbeidsavtaler der arbeidsgiver gis styringsrett over fritiden, tenker seg godt om, og ev. søker råd hos foretakstillitsvalgt. – En arbeidsavtale er nettopp det, en avtale mellom to parter og ikke et diktat, sa Whist, og oppfordret legene til å forsøke å reservere seg mot disse klausulene.

– Det er også interessant å merke seg at Borch legger til grunn en tolkning som langt på vei sammenfaller med Legeforeningens foreløpige konklusjoner, sa Whist videre. – Sivilombudsmannen har også nylig kommet med en uttalelse der det trekkes

grenser for hvor inngripende HF-ene kan regulere ansattes fritid. Den saken gjaldt rett nok en radiograf, men hensynene som er vektlagt er i stor grad de samme som for leger. Vi har tatt kontakt med de regionale helseforetak for oppfølging, og vil ta med oss disse momentene i det videre arbeidet med et policynotat for legers bierverv, sa Whist.

Varsling og arbeidstid fengst

I tillegg til bierverv ble ytterligere to interessante temaer diskutert. «Varsling» – Ytringsfrihet med mer, var det ene temaet. Advokat Sigurd Øyvind Kambestad fra LO, Tom Glomsaker, Stavanger universitetssykehus, Jens Grøgaard ved barnesenteret, Ullevål universitetssykehus og Reidun Førde ved senter for medisinsk etikk, Universitetet i Oslo tok for seg etiske, juridiske og moralske sider ved varsling. – Når er det legitimt å varsle og hvordan kan man gjøre noe med kritikkverdige forhold uten å varsle? var blant spørsmålene som ble diskutert.

Varsling dreier seg om å eksponere uheldige forhold på arbeidsplassen til andre enn dem man normalt skal rapportere til. Det kan også være varsling i linjen av forhold som oppfattes som uansvarlige, eller varsling av kolleger som man mener gjør ting

som kan være ulovlige eller uheldige. Risikoen kan være at man blir utsatt for sanksjoner fra kolleger eller leder/arbeidsgiver. Helsepersonelloven og den nye arbeidsmiljøloven har bestemmelser som kan beskytte «varslere» mot sanksjoner.

Det andre temaet handlet om arbeidsordninger og arbeidstid. I flere helseforetak eksisterer det per i dag en rekke ulike arbeidsordninger, bl.a. innenfor områder som arbeidstid, arbeidsplaner, rotasjon/ambuleringsordninger osv. – Hva er lovlig, hva er akseptabelt og hvordan er situasjonen i forhold til vernebestemmelsene? Hvilke utspill kan vi vente oss fra arbeidsgiver fremover, var blant spørsmålene som Jon Lunde, Sykehuset Østfold HF Fredrikstad, Bjørn Magne Eggen, Ahus, Anne Kjersti Befring, forhandlings- og helserettsavdelingen i Legeforeningen og Linda Hatleskog fra Yngre legers forening tok opp.

Det var stort engasjement blant deltakerne, og flere ga uttrykk for at de gjerne skulle hatt mer tid til å diskutere disse viktige problemstillingene.

Lisbet T. Kongsvik

lisbet.kongsvik@legeforeningen.no

Avdeling for informasjon og helsepolitikk

Arne Refsum ny leder av Overlegeforeningen

– Jeg gleder meg til å ta fatt på denne spennende og utfordrende oppgaven, sa Refsum etter valget på Overlegeforeningens årsmøte.

– Det blir spesielt spennende i forhold til NAVO fordi direktør Anne-Kari Bratten på Overlegeforeningens (Of) tariffkonferanse i februar, ga signaler om at NAVO ønsker et bedre forhold til Legeforeningen. Jeg håper det blir fulgt opp ved årets justeringsoppgjør, sa Refsum. Han ser også frem til å fortsette det gode samarbeidet med Yngre legers forening. – Jeg synes dessuten det er viktig med et tett samarbeid med Foreningen for leger i vitenskapelige stillinger (LVS) som nok har sakkett noe akterut lønnsmessig, sa Refsum. Han ønsker også et tett samarbeid med de fagmedisinske foreningene. – Alle som er med i disse er jo Of-spesialister, og et godt samarbeid er nødvendig for å utvikle gode faglige standarder, sa han.

Arne Refsum, som er seksjonsoverlege ved gastrokirurgisk avdeling, Diakonhjemmets sykehus, er den første Of-lederen som vil være frikjøpt leder på



Arne Refsum er nyvalgt leder av Overlegeforeningen. Foto Lisbet T. Kongsvik

heltid. I første omgang gjelder dette det første året av toårsperioden. Refsum har lang erfaring både med tillitsvalgtarbeid og forhandlinger. Han har tidligere vært hovedtillitsvalgt for Yngre legers forening, og de siste fire år har han vært hovedtillitsvalgt for Of på Diakonhjemmet. Han har de siste seks år også sittet i styret i Oslo legeforening.

Det nyvalgte styret som tiltrer 1.9. 2007, består av Helge S. Haarstad,

Trondheim (gjenvalg), Dag Rieve Kristiansen, Ålesund (gjenvalg), Hans-Petter Næss, Tønsberg (gjenvalg), Sigrun Solberg, Bergen (gjenvalg), Inger-Lise Haakstad, Sandnessjøen, Bård Lilleeng, Oslo og Marit T. Rødland, Harstad.

Lisbet T. Kongsvik

lisbet.kongsvik@legeforeningen.no

Avdeling for informasjon og helsepolitikk