

Nye på laget

Fra 1.1. 2005 fordobles antall faglige medarbeidere i Tidsskriftet. Denne økningen reflekterer utviklingen og utfordringene i medisin og helsevesen. Økende spesialisering, komplekse medisinske problemstillinger og stadige endringer i rammebetingelsene gjør at Tidsskriftet har behov for innspill og tilbakemeldinger fra mange ulike hold for å beholde kvalitet, aktualitet og relevans.

Redaksjonen ønsker faglige medarbeidere som kan bidra på flere ulike måter, særlig til vurdering av innsendte manuskripter, men også til å skrive, gi tips om viktige nyheter og formidle kontakt med fagmiljøene. Først og fremst ønsker vi et lag som gjør jobben sammen.



Charlotte Haug

Charlotte Haug
redaktør

Tidsskrift for Den norske lægeforening

Legenes hus
Akersgata 2
Postboks 1152 Sentrum
0107 Oslo

Redaktør

Charlotte Haug

Medisinske redaktører

Preben Aavitsland
Jens Bjørheim
Michael Bretthauer
Petter Jensen Gjersvik
Erlend Hem
Jahn M. Nesland
Torgeir Bruun Wyller

Redaksjonskomité

Steinar Solberg (leder)
Per Brodal
Guri Rørtveit
Baard-Christian Schem
Ellen Schlichting
Ragnhild Øydna Støen
Geirmund Unsgård
Terje Vigen

Faste medarbeidere

Olav Spigset
Marit Tveito
Ragnhild Ørstavik

Sentralbord 23 10 90 00
Redaksjon 23 10 90 50
Telefaks 23 10 90 40
tidsskriftet@legeforeningen.no

Redaksjonssjef

Anne Ringnes

Produksjonssjef

Frauke Becher

Manuskriptredaktører

Marit Fjellhaug
Åslaug Flo
Raida Ødegaard

Bileredaktør

Marianne Loraas

Redaksjonssekretærer

Magne Hagberg
Jorunn B. Kvarme

Nettredaksjonen

Nettredaktør Stine Bjerkestrand
Hans Petter Fosseng
Eline Feiring
nettredaksjonen@legeforeningen.no

Markedsavdelingen

Markedssjef
Maud P. Kaino
Telefon 23 10 90 95
maud.kaino@legeforeningen.no

Markedssekretær
Berit Seljebotn
Telefon 23 10 90 91

Stillings-, kurs-, møte- og spesialistannonser
Markedssekretær
Anne-Britt Dahl
Telefon 23 10 90 94
Telefaks 23 10 90 90
marked@legeforeningen.no



Lege Anna Rita Spein. Foto Terje Nygaard
og Tori Flaatten Halvorsen

Samisk kvinnekraft

Unge samiske kvinner erobrer i dag viktige posisjoner og stillinger i det samiske samfunnet. Samiske kvinner har alltid hatt en sterk posisjon i familiene, men utviklingen de siste årene viser at de viderefører dette til andre arenaer. I de to samiske kommunene Karasjok og Kautokeino er utdanningsnivået blant kvinner i alderen 25–40 år blant det høyeste i landet.

Unge samiske kvinner inntar i dag flere plasser på medisinstudiet enn samiske menn. De kommer ikke bare fra Indre Finnmark, men fra hele landet. De har en sterk tokulturell identitet som både samisk og norsk og er ofte tospråklige (1) og kan med lethet veksle mellom den norske og den samiske verden avhengig av hva situasjonen krever. Således er de en unik ressurs.

Enkelte samiske kommuner i Indre Finnmark sliter med en svært ustabil legedekning. Forslagene til løsning av legekrisen er mange. Blant disse er et krav om at samiske medisinstudenter på samisk kvote skal tjenestegjøre i sine hjemkommuner. Paradokset er at de fleste samiske medisinstudenter ikke tilhører den samiske kvoten, og av dem som gjør det, er det mange som ikke kommer fra Indre Finnmark. Samtidig er det behov for samisktalende leger på mange sykehus i Nord-Norge.

Skal samiske kommuner i fremtiden rekruttere samiske leger, vil dette i hovedsak dreie seg om kvinner som kan velge i flere tilbud. Skal kommunene lykkes, må de gjøre seg attraktive og legge forholdene til rette. Dette dreier seg ikke bare om bekvem arbeidstid, lønn og boforhold, men også om belønning av samisk kultur- og språkkompetanse. Og sist, men ikke minst, om holdninger til kvinner som inntar nye roller i det samiske samfunnet.

Siv Kvernmo

siv.kvernmo@ism.uit.no
Senter for samisk helseforskning
Universitetet i Tromsø

Litteratur

1. Ung i Sápmi. Oaidnii 1. Tidsskriftserie for senter for samisk helseforskning. Tromsø: Universitetet i Tromsø, 2004.