

Ønsker inntektsundersøkelse

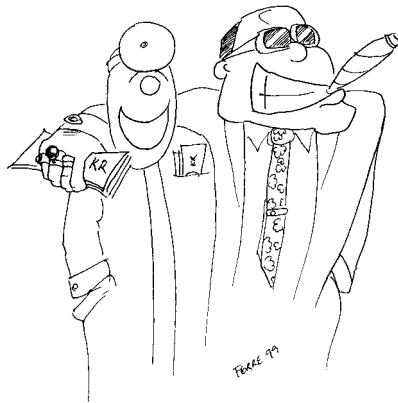
Det bør gjennomføres en inntektsundersøkelse hos privatpraktiserende spesialister og fastleger.

Det mener Alment praktiserende lægers forening (Aplf), som har anmodet sentralstyret om at det gjennomføres en enkel inntektsundersøkelse hos privatpraktiserende spesialister, samt spesialister i allmennmedisin og andre fastleger.

Aplfs formål er blant annet å undersøke om det er store forskjeller i inntekter mellom grupper av spesialister, og eventuelt å vektlegge disse forskjellene ved kommende takstforhandlinger.

Undersøkelsen bør ikke være mer omfattende enn at den kan gjennomføres anonymt, og bestå av innhenting av enkle nøkkelopplysninger om praksisen hos deltakerne – sammen med spørsmål om næringsinntekt, personinntekt, vaktinntekter og annen lønn/fastlønn blant allmennlegene.

Fordelen med å bruke denne metoden vil, ifølge Aplf, være at man finner et grovt mål på hva legene sitter igjen med etter at utgifter er betalt, det vil si for sin egeninnsats i legevirksomheten. Det finnes ikke tall for spesialistenes inntektsutvikling de siste ni år. Det er seks år siden den siste inntekts- og kostnadsundersøkelsen, bestemt av forhandlingspartene, ble utført blant allmennlegene. Året 2002 var dessuten det første hele regnskapsåret etter innføring av fastlegeordningen. Sentralstyret vedtok på møtet den 5.12. 2003 å gjøre en henvendelse til Arbeids- og



En inntektsundersøkelse kan avdekke forskjeller i inntekter mellom grupper av spesialister. Illustrasjon Øystein Færev

administrasjonsdepartementet med forespørsel om Statistisk sentralbyrå skal gis i oppdrag å gjennomføre en inntekts- og kostnadsundersøkelse i privat legepraksis. Et vilkår for iverksettelse av undersøkelsen må være at undersøkelsesgrunnlaget er så omfattende at resultatet er representativt for gruppen, understreker Legeforeningen, som også mener at det mest hensiktsmessige tidspunktet for iverksettelse vil være omkring 1.6. 2004. Da vil legene ha ferske tall om inntektsåret 2003. En betingelse for god oppslutning er at deltakerne skal være trygge på at de er sikret anonymitet.

Lise B. Johannessen
lise.berit.johannessen@legeforeningen.no
Informasjonsavdelingen

Tillitsvalgtes arbeidsforhold

Det er ikke behov for å endre avtaler og regelverk, er en av konklusjonene på en spørreundersøkelse.

Legeforeningen får av og til meldinger om problemer fra tillitsvalgte medlemmer. Det kan gjelde treg saksbehandling, sene svar fra arbeidsgivere, tilsidesetting i utdanningsprogresjonen eller dårligere lønns-tilbud. I noen tilfeller opplever tillitsvalgte at de blir trakassert.

På denne bakgrunn ble det den 1.9. 2003, etter ønske fra sentralstyret, sendt ut et spørreskjema for å undersøke hvordan de tillitsvalgte i NAVO-området vurderte sin arbeidssituasjon. I samarbeid med Legeforeningens forskningsinstitutt ble det bestemt at undersøkelsen skulle gjennomføres anonymt. 53 av 83 tillitsvalgte besvarte spørreskjemaet.

Undersøkelsen avdekket ikke gjennomgående forhold av en slik art at det synes å være grunnlag for at foreningen på sentralt hold har

behov for å endre avtaler og regelverk. Problemene synes mer å ligge i foretakenes manglende kunnskap om hovedavtalen og de tillitsvalgtes rettigheter. Sentralstyret mener derfor det er mer hensiktsmessig å anmode de tillitsvalgte om raskere og sterkere å melde fra, hvis de i unntakssituasjoner skulle få problemer lokalt som de ikke kan håndtere alene. Ved ett sykehus var forholdene spesielle, og dette er blitt fulgt opp særskilt.

Sentralstyret har tatt resultatet av spørreundersøkelsen vedrørende tillitsvalgtes arbeidsforhold til orientering, men understreker samtidig at trakassering av tillitsvalgte ikke under noen omstendighet kan aksepteres. Sentralstyret forutsetter at sekretariatet i samarbeid med yrkesforeningene etablerer faste rutiner for oppfølging og overvåking av tillitsvalgtes arbeidssituasjon.

Lise B. Johannessen
lise.berit.johannessen@legeforeningen.no
Informasjonsavdelingen

Sekretariatstjenester til spesialforeningene fra 2004

Sentralstyret ber generalsekretæren foreta nødvendig omdisponering av personalressurser slik at inntil to årsverk stilles til rådighet for spesialforeningene fra 2004. Grunnet foreningens økonomi er det ikke foreslått nyansettelser, men frigjøring av personalressurser ved intern omdisponering.

Oversendelsesvedtak fra siste landsstyremøte

Under debatten om nytt prinsipp- og arbeidsprogram på landsstyremøtet i Molde, ble det fremmet forslag om at Legeforeningen bør arbeide for å gjøre tilgangen til kollegaomsorg – kollegastøtte/ rådgivning og helsetjeneste for leger – lettere, ved å etablere et felles sted å henvende seg for å komme i kontakt med den/de som kan gi slik tjeneste.

Sekretariatet har i den forbindelse innhentet en uttalelse fra Den Almindelige Danske Lægeforening om erfaringer med foreningens særskilte telefonlinje til sekretariatet for henvendelser om kollegahjelp. Sentralstyret vedtok at landsstyrets oversendelsesforslag, sammen med uttalelse fra Den Almindelige Danske Lægeforening om deres «nettverkslinje», forelegges Legeforeningens koordinerende helse- og omsorgsutvalg. Utvalget bes om å vurdere hvorvidt nåværende tilgang til kollegaomsorgen kan anses tilfredsstillende, og hvis ikke påpeke alternative forbedringsmuligheter – herunder vurdere eventuelt behov for å opprette en tilsvarende telefonlinje som den som er opprettet i den danske legeforeningen.

Frikjøp av tillitsvalgt i Helse Nord

Legene har ikke lenger en representant i styret i Helse Nord RHF. Legeforeningens Regionsutvalg Nord har derfor søkt om finansiering for midlertidig frikjøp av tillitsvalgt som kan følge opp tillitsvalgtarbeidet. Sentralstyret uttrykker anerkjennelse for det aktive tillitsvalgtarbeid som er utført i regionen, men mener prinsipielt at kostnader av denne karakter skal dekkes av arbeidsgiver. Sentralstyret finner derfor ikke grunnlag for å imøtekomme søknaden om frikjøp utover de rettigheter som allerede er gitt i hovedavtalen. Sentralstyret håper imidlertid at etablering av en ordning med regiontillitsvalgte kan avhjelpe forholdet, og ber sekretariatet vurdere mulighetene for å bidra med en midlertidig løsning i den aktuelle overgangssituasjon.