
Fikk Legeforeningens lederpris

AKTUELT I FORENINGEN

INGRID RISE FRY

ingrid.rise.fry@legeforeningen.no
Kommunikasjonsavdelingen

Pål Christensen, avdelingssjef og avdelingsoverlege ved Barne- og Ungdomsavdelingen på Sykehuset i Lillehammer, er tildelt Legeforeningens lederpris for 2024.



LEDERPRISEN: Prisvinner Pål Christensen (midten) mottok Legeforeningens lederpris for 2024 av visepresident Nils Kristian Klev og president Anne-Karin Rime. Foto: Legeforeningen/Thomas B. Eckhoff

Prisen ble delt ut på Legeforeningens landsstyremøte i Oslo før sommeren.

– Tusen, tusen takk! Dette var voldsomt, uttrykte prisvinneren idet han kom opp på scenen og fikk høre bakgrunnen for nominasjonen.

Christensen, som ble nominert av sine kolleger, beskrives i nominasjonen som en tilstedeværende leder som holder seg orientert om de ansattes ve og vel. «Pål bruker mye tid på å ta vare på mennesket i legelivet. Pål har gitt rom og mulighet for generell faglig utvikling, og strekker seg og avdelingen langt for å imøtekomme hver enkelt lege sitt behov og ønske om nisjeutvikling», understreket kollegene i nominasjonen. Prisvinneren hadde ingen anelse om nominasjonen.

Overrasket

– Jeg ble veldig overrasket, og dette er en stor ære for meg. Jeg ser dette som en anerkjennelse til avdelingen, og alt det vi har fått til. Det er mange andre gode ledere som hadde fortjent denne prisen. Med så stort press på økonomien i sykehusene som det er i dag, er det viktig at det faglige fokuset er til stede. Vi trenger motiverte og dyktige medarbeidere som trives, og har det bra i arbeidshverdagen, uttrykte Christensen.

Christensen er spesialist i pediatri, og har jobbet ved sykehuset på Lillehammer siden turnustjenesten i 1986. Han har vært avdelingsoverlege i godt over 20 år. I denne perioden har avdelingen gått fra fire overleger og tre LIS, til nå 12 overleger og 14 LIS.

Fremhever gode kolleger

I nominasjonen vektlegges det at «tillitsvalgte opplever stor grad av gjensidig lojalitet og tillit mellom de ansatte og Christensen. Han har over tid satt sammen en legestab som bidrar til et arbeidsmiljø som er støttende, engasjerende og inspirerende. Han er ofte arbeidsgivers representant ved forhandlinger og av foretakstillitsvalgte beskrives han å være en konstruktiv og lyttende part som er balansert og lett å samarbeide med. Avdelingen driftes godt økonomisk, budsjettene holdes samtidig som det er handlingsrom for investeringer i utstyr og at ansatte får delta på nasjonale og internasjonale møter og kongresser.»

Han beskrives av kolleger som en leder som gjør en veldig god og pålitelig jobb for avdelingens pasienter, pårørende og ansatte, samtidig som han forstår at den overordnede virksomheten setter rammer. Prisvinneren vektla betydningen av et gode arbeidskollegaer i sin takketale.

– Jeg vil dele prisen med alle de ansatte på avdelingen. Det er de som gir meg energi til å stå på hver dag, og motivasjon i min posisjon som leder i mer enn 20 år. Jeg ser frem til fortsettelsen, dette var veldig stas!

Publisert: 9. september 2024. Tidsskr Nor Legeforen. DOI: 10.4045/tidsskr.24.10.15

© Tidsskrift for Den norske legeforening 2026. Lastet ned fra tidsskriftet.no 23. mars 2026.