
Ansvarsforhold i Helsetilsynet

KORRESPONDANSER

ANNE ALVIK

Tidsskriftet har i nr. 12/2000 et oppslag om Bærum-saken som fremstår som et intervju med konstituert helsedirektør Petter Øgar. Her leser jeg følgende om en av Helsetilsynets medarbeidere: ”Det har helt klart skjedd mye som NN (min anonymisering) må ta sin del av ansvaret for, sier Petter Øgar.”

Jeg velger å tro at dette sitatet beror på en misforståelse eller at det er kommunikasjonssvikt mellom Øgar og journalisten. Likevel føler jeg behov for å slå fast at under min ledelse gjelder de vanlige regler for ansvarsforhold i forvaltningen fullt ut i Helsetilsynet. Det betyr at det er øverste leder, i dette tilfellet meg, som har hatt det fulle og hele ansvar for Helsetilsynets behandling av den aktuelle saken inntil 26. mars i år, da jeg gikk ut i seks måneders permisjon.

For eksempel betyr tilføydelsen ”e.f.” når andre enn helsedirektøren undertegner et brev, at det skjer etter fullmakt fra helsedirektøren, som har ansvaret. Topplederen må da sørge for å omgi seg med dyktige medarbeidere og sikre forståelse i organisasjonen for bruken av fullmakt. Dette har jeg gjort. Den aktuelle medarbeideren er dyktig og pålitelig og verdifull for Helsetilsynet, og burde sluppet å bli ”hengt ut” som sitert ovenfor, også fordi det er lite å kritisere.

Det hører med i bildet at saken hele tiden under behandlingen i Helsetilsynet har vært forankret i en annen avdeling. På visse tidspunkter har saken vært til faglig vurdering i aktuelle medarbeiders avdeling, uten at forankringen av saken har vært flyttet. Det er heller ikke grunnlag for at aktuelle medarbeider er inhabil.

Jeg kommenterer ikke de øvrige momentene i Tidsskriftets oppslag her, men henviser interesserte til Internett-adressen <http://home.sol.no/annalvik>

LITTERATUR

1. Husom N. Bærum-saken – dårlig reklame for Helsetilsynet Tidsskr Nor Lægeforen 2000; 120: 1481.

Publisert: 10. juni 2000. Tidsskr Nor Legeforen.

© Tidsskrift for Den norske legeforening 2026. Lastet ned fra tidsskriftet.no 10. februar 2026.